

factorial

L'IA de Factorial, à vos côtés

Votre guide pratique

Connectez vos RH, votre finance et votre IT
pour aborder les mois clés de l'année plus sereinement.

Quand tout arrive en même temps

Vous connaissez ce trimestre où tout s'accélère ? La finance prépare le prochain budget. Les RH font le point sur les recrutements avec la direction. L'IT renouvelle les licences. Les managers lancent les évaluations. Et les nouvelles recrues attendent encore leur ordinateur.

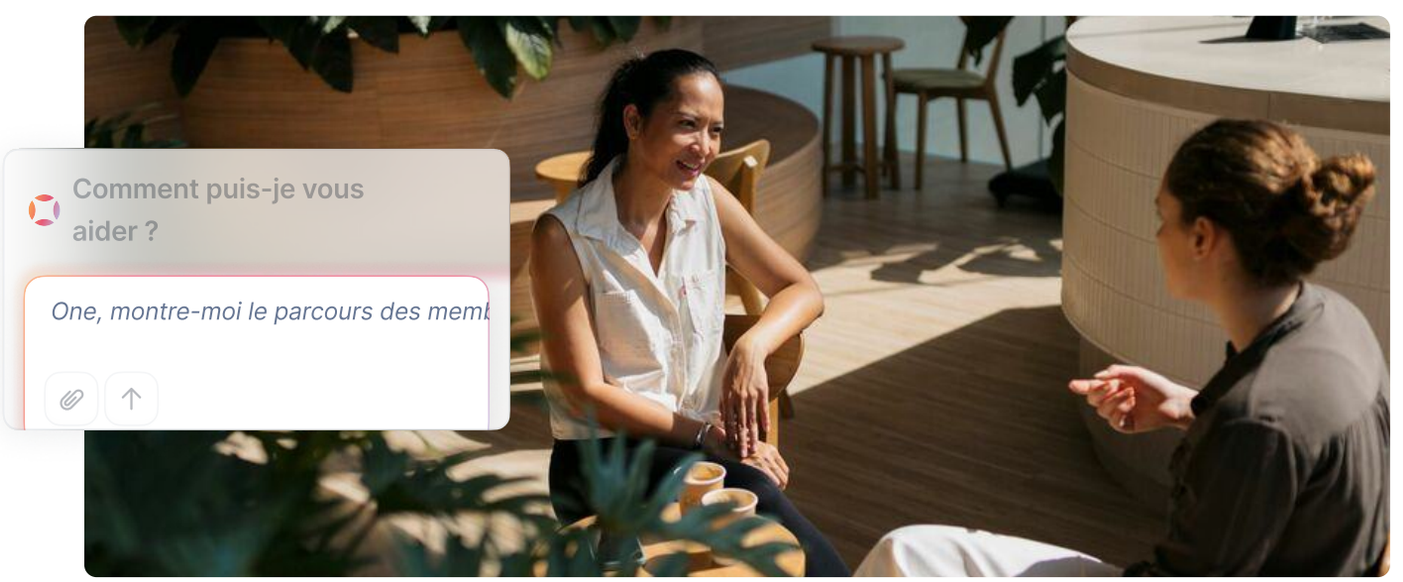
Chaque équipe avance. Mais les informations ne suivent pas toujours. Selon le Business Facts Index 2026, 49 % des dirigeants européens disent consacrer 30 % de leur temps à chercher des informations qu'une autre équipe possède déjà.

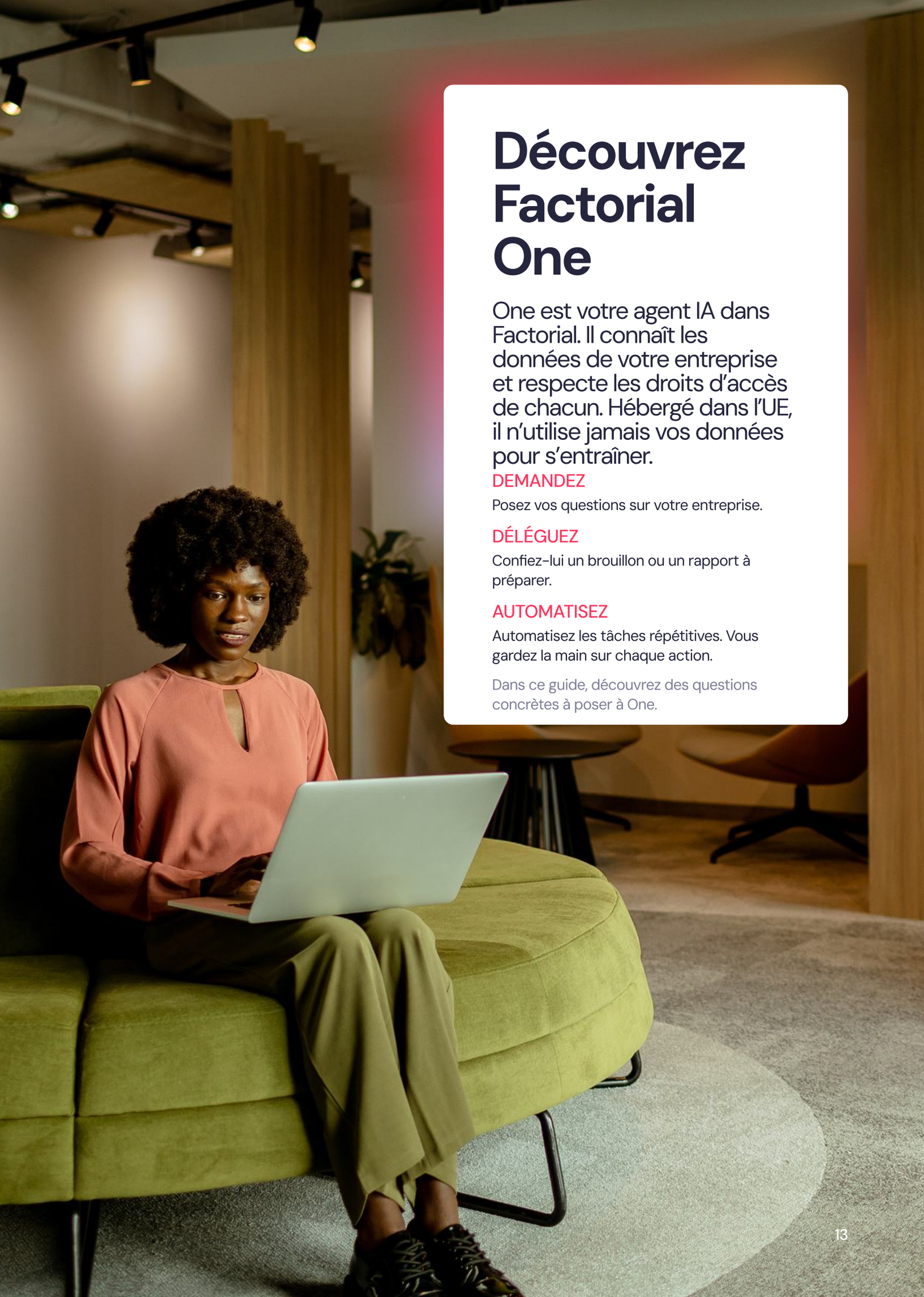
Pour une entreprise de 1 000 personnes, cela représente 383 471 € par an, rien qu'en salaires de cadres. L'IA peut aider, à condition de relier les bonnes données.

Ce guide vous accompagne mois par mois : planifier, passer à l'action et clôturer le trimestre, avec des équipes qui partagent la même information.

383 471 €

Le coût annuel moyen du manque de coordination dans une entreprise européenne de 1 000 personnes.





Découvrez Factorial One

One est votre agent IA dans Factorial. Il connaît les données de votre entreprise et respecte les droits d'accès de chacun. Hébergé dans l'UE, il n'utilise jamais vos données pour s'entraîner.

DEMANDEZ

Posez vos questions sur votre entreprise.

DÉLÉGUEZ

Confiez-lui un brouillon ou un rapport à préparer.

AUTOMATISEZ

Automatisez les tâches répétitives. Vous gardez la main sur chaque action.

Dans ce guide, découvrez des questions concrètes à poser à One.

Mois 1 : Planifier

Au moment de préparer l'année ou le trimestre à venir, chacun a besoin des chiffres des autres. Mais entre les fichiers à jour et les anciennes versions, difficile de s'y retrouver.

La finance construit le budget, les RH prévoient les recrutements et les responsables font le point sur leurs effectifs.

Comment partir des mêmes données ?

1 sur 4

des dirigeants savent tout de suite si un service dépasse son budget.

Les autres manquent de visibilité.

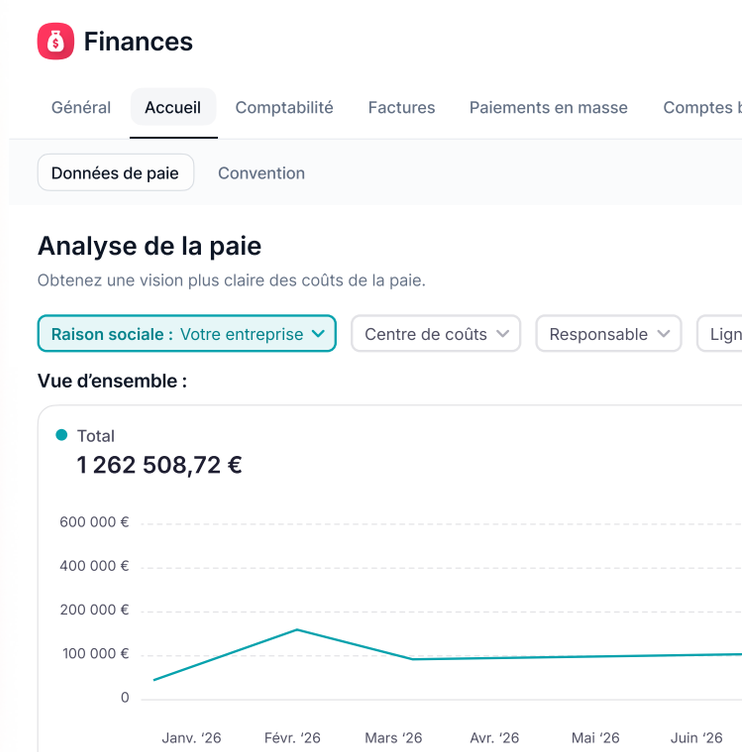
Et dans Factorial, ça donne quoi ?

Côté direction

Budget, recrutements et coûts des logiciels reposent sur les mêmes données. Vous avez une vision commune pour préparer la suite.

DEMANDEZ À ONE

« Quels sont les coûts du personnel par service par rapport au budget prévu ? »



Planification des effectifs

Quand chaque équipe a son tableur, les besoins de recrutement et le budget ne se rejoignent pas toujours à temps.

Retrouvez vos effectifs, vos coûts et vos validations au même endroit. Les postes approuvés passent au recrutement, et l'IA vous signale les écarts avec le plan prévu.

DEMANDEZ À ONE
« Quels services ont pris du retard sur leur plan de recrutement ? »



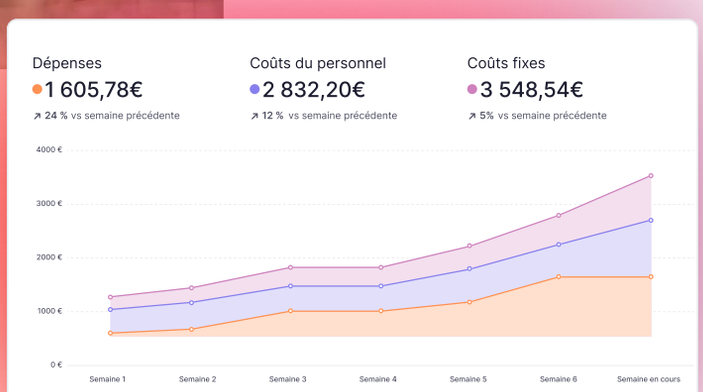


Gestion de projets

Découvrir le coût réel d'un projet une fois terminé, c'est trop tard pour ajuster la marge.

Suivez les heures, les dépenses, les achats et les factures dans une vue financière par projet. L'IA alerte les responsables quand la marge commence à baisser.

DEMANDEZ À ONE
« Combien coûte le projet d'ouverture du nouveau bureau, dépenses comprises ? »



Gestion des SaaS

Quelles licences payez-vous sans les utiliser ? Seules 28,4 % des entreprises connaissent précisément ce coût. Avec Factorial, vous suivez vos applications, leur utilisation et leurs coûts au même endroit.

One repère les licences en double ou inutilisées avant leur renouvellement. Vous savez où agir.

DEMANDEZ À ONE

« Quelles licences n'ont pas été utilisées ces 90 derniers jours ? »





Temps de travail, absences et plannings

Valider un congé sans savoir qui sera déjà absent peut vite compliquer la semaine de toute l'équipe.

Centralisez les absences, les plannings et les heures travaillées. Le calendrier d'équipe vous aide à anticiper les sous-effectifs et à repérer les heures supplémentaires avant la paie.

DEMANDEZ À ONE

« One, analyse les heures supplémentaires de mon équipe. »

Mois 2 : Exécuter

Place à l'action. Les postes sont ouverts, les échéances sont posées et les équipes préparent les prochaines arrivées.

Pour chaque nouvelle recrue, il faut un contrat, un ordinateur, les bons accès et une formation. RH, finance et IT ont chacun un rôle à jouer. L'enjeu : avancer ensemble, sans rien oublier.

22 %

des entreprises associent déjà l'IA et leurs équipes pour automatiser le recrutement.

Et dans Factorial, ça donne quoi ?

Côté direction

Recrutement, intégration et budget sont reliés. Vous connaissez le coût de chaque embauche avant l'arrivée de la personne.

DEMANDEZ À ONE

« Où en est la révision des salaires avant d'ouvrir de nouveaux postes ? »

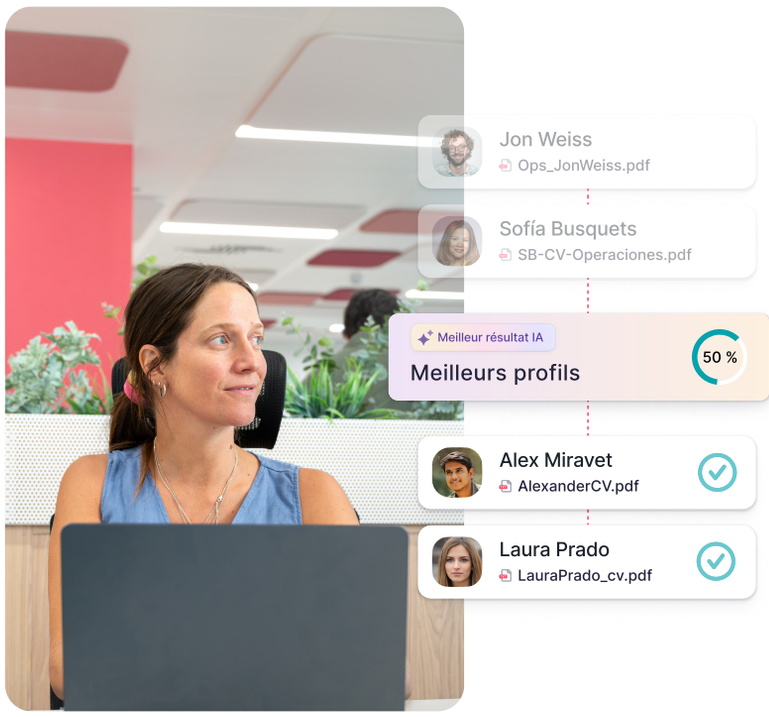


Recrutement

Entre les tableurs, les e-mails et les messages, une candidature peut vite passer à côté de la prochaine étape.

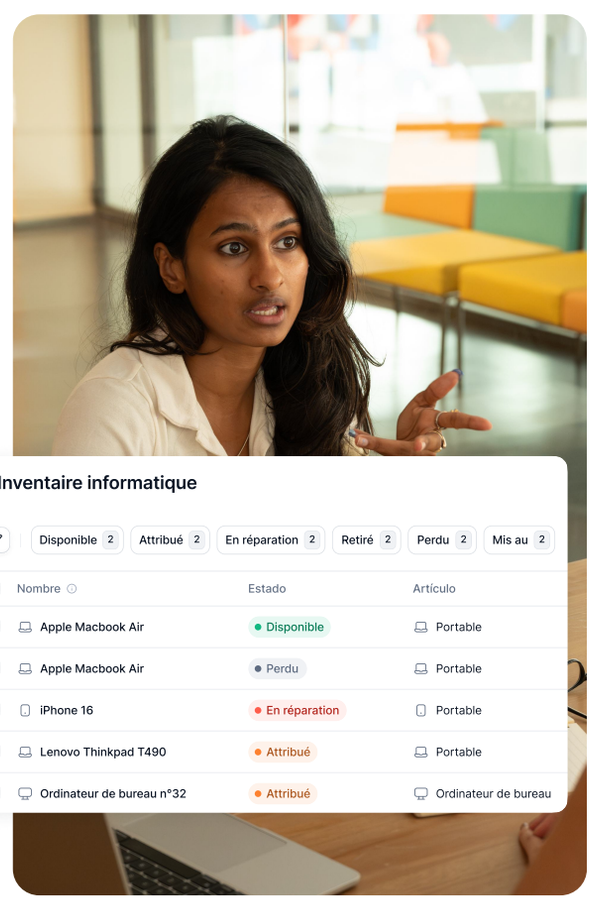
Suivez chaque poste approuvé dans Factorial. L'IA vous aide à analyser les CV. Les offres sont envoyées et signées, puis les fiches des nouvelles recrues sont créées.

L'IT peut alors préparer les appareils et les accès avant leur premier jour.



DÉLÉGUEZ À ONE

« Résume les quatre meilleurs profils pour le poste commercial à pourvoir. »



Inventaire et gestion des appareils (MDM)

Un premier jour sans ordinateur prêt à l'emploi, c'est frustrant. Surtout quand personne ne sait quel matériel est disponible.

Achetez ou louez des appareils prêts à l'emploi. Gérez leur sécurité depuis les données RH et retrouvez le matériel attribué à chacun dans sa fiche, de son arrivée à son départ.

DEMANDEZ À ONE

« Quels ordinateurs sont disponibles pour les nouvelles recrues, et dans quel état ? »

Mois 3 : Clôturer

En fin de trimestre, les échéances s'accumulent et les équipes dépendent les unes des autres.

Les évaluations permettent de fixer les primes. Les primes doivent être prises en compte dans la paie. Et la finance attend des chiffres fiables pour clôturer les comptes.

Comment avancer sans se bloquer ?

65 %

des cadres dirigeants disent perdre de vue l'essentiel à force de passer d'une application à l'autre.

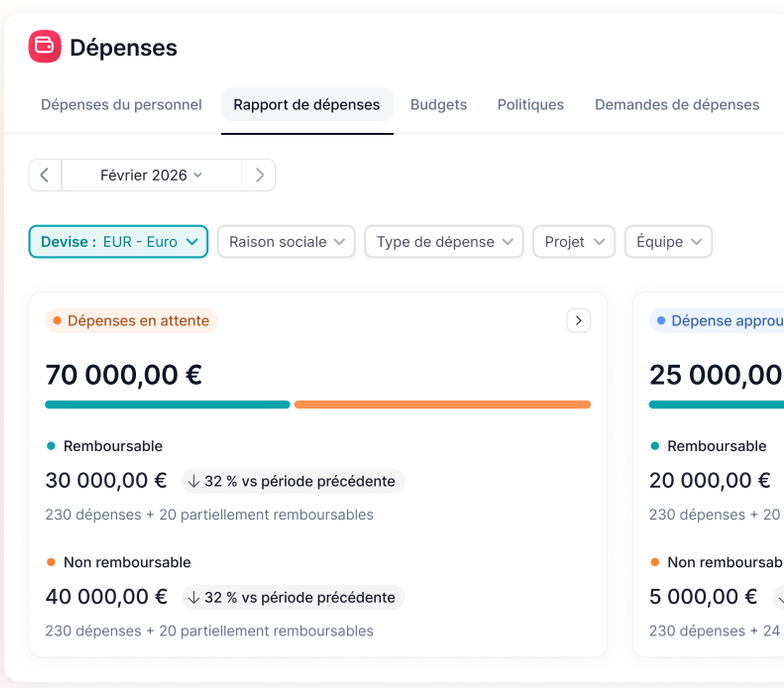
Et dans Factorial, ça donne quoi ?

Côté direction

RH, finance et IT partagent les mêmes chiffres pour clôturer le trimestre sereinement.

DEMANDEZ À ONE

« Quels services ont dépassé leur budget ce trimestre, et pourquoi ? »



Performance et engagement

Relancer les managers pour les évaluations prend du temps. Et certains signes de démotivation passent inaperçus.

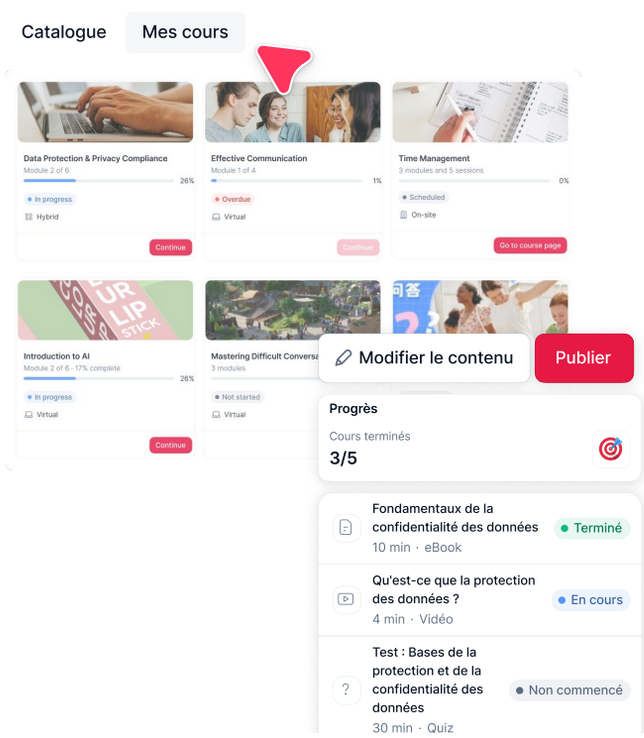
Gérez vos évaluations au même endroit. L'IA synthétise les retours, tandis que les enquêtes régulières et l'eNPS vous aident à repérer les signes de désengagement.

En Europe, 37,5 % des entreprises utilisent déjà l'IA pour évaluer la performance.



DEMANDEZ À ONE

« Quels managers doivent encore terminer les évaluations de leur équipe ? »



Gestion des formations

Les évaluations font ressortir des besoins, mais préparer les formations prend du temps. Il faut aussi accompagner les équipes dans l'usage de l'IA, comme le prévoit le règlement européen.

Transformez les besoins identifiés en plans de formation. Avec One, créez un cours à partir d'un PDF, avec modules, vidéo et évaluation finale. Un cours sur le règlement européen sur l'IA est aussi inclus.

DEMANDEZ À ONE

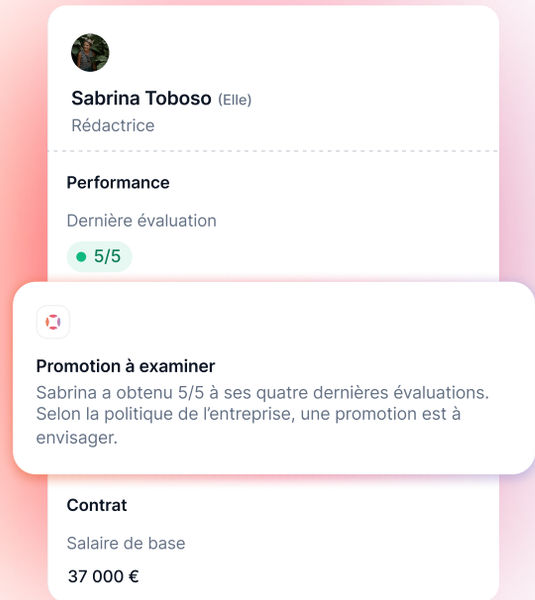
« Qui doit encore terminer la formation sur le règlement européen sur l'IA ? »

POUR LES RH ET LES FINANCES

Rémunération

Quand les RH et la finance ne partagent pas les mêmes informations, une prime oubliée peut n'être repérée qu'après la paie.

Avec One, vérifiez les changements avant le calcul de la paie. Embauches, départs et évolutions de salaire sont intégrés à sa préparation, sans ressaisie.



DEMANDEZ À ONE

« Quels changements de poste ou promotions faut-il prendre en compte pour la paie ? »



Gestion des dépenses

Un justificatif manquant, une dépense hors politique : mieux vaut les repérer avant la clôture.

L'IA lit vos justificatifs et signale les dépenses non conformes. Les commandes approuvées deviennent des dépenses à réception, puis les données sont synchronisées avec votre ERP et la paie.

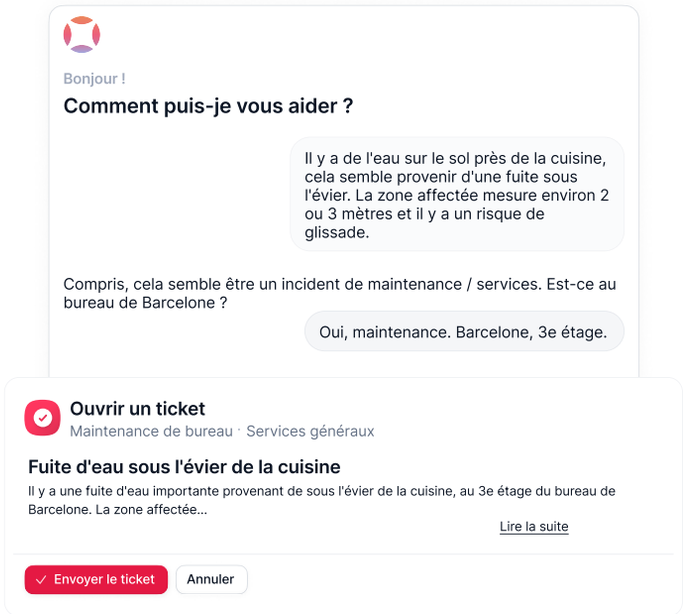
DEMANDEZ À ONE

« Quelles dépenses de ce mois ne respectent pas notre politique ? »

Gestion des demandes

Un e-mail, un message, une question dans le couloir… Les demandes se dispersent et les mêmes réponses reviennent.

Centralisez les demandes et adressez-les à la bonne équipe. One pose les questions utiles et prépare une réponse. Votre équipe la vérifie avant de l'envoyer.



DEMANDEZ À ONE

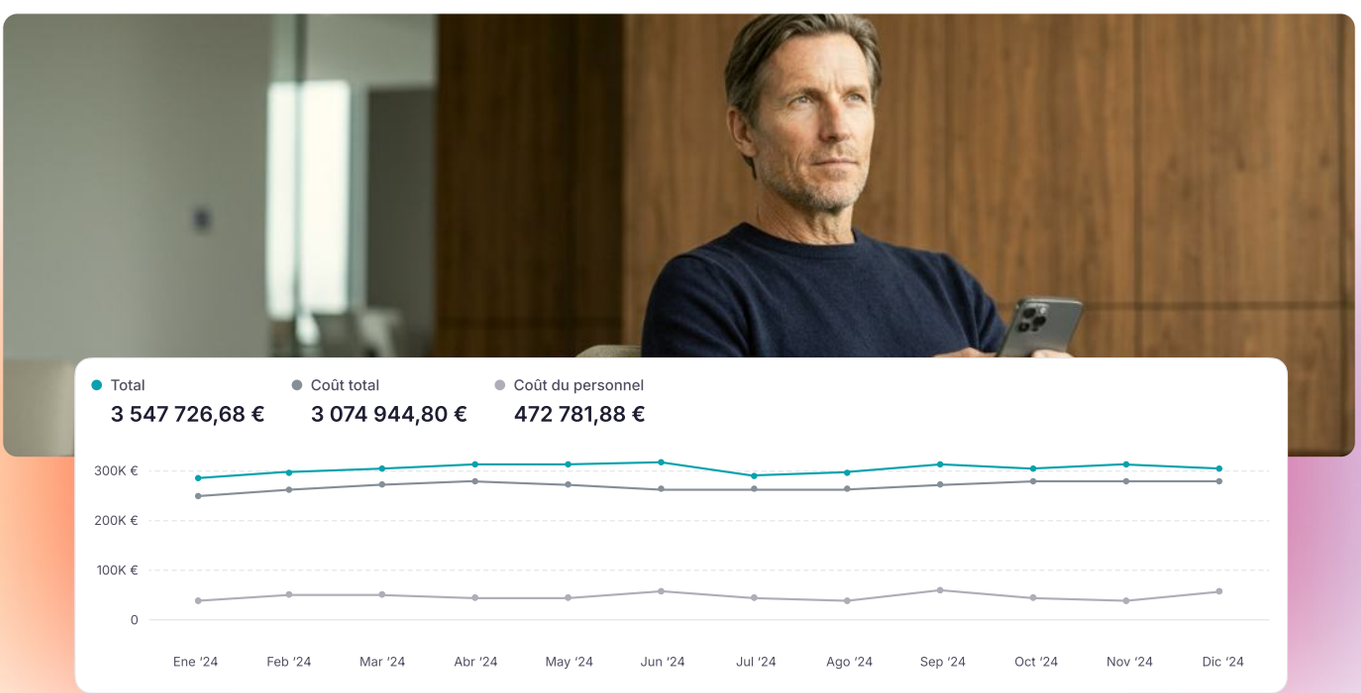
« Signale une fuite d'eau près de la cuisine à l'équipe de maintenance. »

Votre trimestre, en un coup d'œil

À la clôture, personne n'a envie de recouper une pile de tableurs. Dans Factorial, retrouvez les coûts de l'entreprise par service et centre de coûts, avec des analyses en temps réel. Et quand une question se pose, demandez à One : il s'appuie sur vos données pour vous aider à comprendre ce qui se passe.

75 %

des cadres pensent que leur entreprise fonctionnerait mieux avec moins d'outils, mieux centralisés.



factorial

L'IA qui révèle le potentiel de votre entreprise

Moins de temps à chercher l'information. Plus de temps pour vos équipes et les décisions qui comptent.

One travaille à vos côtés, directement dans Factorial. Il relie vos données RH, finance et IT pour vous aider à comprendre, décider et agir. Vous gardez la main, avec votre confirmation avant chaque action.

Demandez une démo